

らくらくらく

就業規則診断

診断
無料!

相談
無料!

現行の法令に合ったものになっていますか?

社員の権利・義務を明確に定めていますか?

労務トラブルを防止するものになっていますか?

▶ らくらく就業規則診断サービスとは?

簡単なアンケートにお答えいただくだけで貴社の就業規則に潜む“リスク”について簡易診断するサービスです。

▶ 就業規則に潜む“リスク”とは?

近年、増加している労務トラブル。その解決の根拠となるのが就業規則です。しかし一層作成したからといって安心というものではありません。度重なる法改正により、就業規則はすぐに“古くて使えないもの”になってしまいます。定期的な見直し(メンテナンス)により、自社のリスクを認識しておくことが重要です。

- ・ 成果のあがらない残業はありますか?
- ・ 社員の(貴社にとっての)問題行動を具体的に定めていますか?
- ・ 会社に責任が問われるセクハラ・パワハラの防止策は?
- ・ 社員がメンタルヘルス不調になったときの対策は?
- ・ 差別を禁止したパートタイム労働法への対策は?

・・・etc